

Szpital Chorób Płuc im. Św. Józefa w Pilchowicach
ul. Dworcowa 31
44-145 Pilchowice

Pismo: 06/ZP/2017/4

Nr SZP/668/2017

Pilchowice dnia: 2017-11-17

Wg wykazu

ODPOWIEDŹ na zapytania w sprawie SIWZ

Szanowni Państwo,

Uprzejmie informujemy, iż w dniu 2017-11-08 do Zamawiającego wpłynęła prośba o wyjaśnienie zapisu specyfikacji istotnych warunków zamówienia, w postępowaniu prowadzonym na podstawie przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo Zamówień Publicznych (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1579) w trybie **przetargu nieograniczonego**, na:

Usługi utrzymania czystości w pomieszczeniach szpitalnych i biurowych - Zamówienie Wspólne Szpitali,

Treść wspomnianej prośby i odpowiedzi są następujące :

ZAPYTANIE 1

1. Zamawiający wymaga środka myjąco – dezynfekcyjnego do powierzchni w pomieszczeniach kuchennych – dopuszczony do stosowania na powierzchniach mających kontakt z żywnością, o spektrum działania B, F, V, Tbc, czas działania nie dłuższy niż 15 min, nie zawierający aktywnego chloru. Czy Zamawiający dopuści środek myjąco – dezynfekcyjny do powierzchni w pomieszczeniach kuchennych o spektrum B, F, V (HIV, HBV, HCV, AH1N1, H5N1), Tbc o pozostałych wymaganiach bez zmian?

Odp.: Zamawiający wymaga zgodnie z SIWZ.

ZAPYTANIE 2

Pytanie 1

Czy w ramach usługi Wykonawca ma myć oprawy lamp lub inne urządzenia będące pod napięciem? Jeśli tak to czy Zamawiający zapewnia osobę (konserwatora) która będzie zdejmować te oprawy? W wypadku kiedy nie ma takiej osoby, to czy możliwe jest wyłączenie zasilania na czas prac?"

Odp.: Zamawiający wymaga aby Wykonawca mył oprawy lamp lub inne urządzenia będące pod napięciem. Zamawiający nie zapewnia osoby która będzie zdejmować oprawy lamp. Zamawiający nie dopuszcza wyłączenia zasilania na czas prac. Zamawiający proponuje wyłączenie zasilania przez wyłączenie urządzenia z kontaktu.

Pytanie 2

Jakie rodzaje podłóg występują u zamawiającego?

Odp.:

Szpital Pilchowice: płytka kamienna, lastriko, płytka ceramiczna, panele podłogowe, wykładziny PCV termozgrzewalne, podłogi drewniane

Szpital Orzesze: lastriko, płytki gresowe, wykładziny PCV termozgrzewalne oraz beton (podjazd dla karettek).

Szpital Wodzisław: płytki podłogowe (kafelki), wykładziny PCV

Pytanie 3

Jakiego rodzaju podłogi występujące u zamawiającego podlegają konserwacji ze strony wykonawcy ?

Odp.:

Szpital Pilchowice: płytka kamienna, lastriko, wykładziny PCV termozgrzewalne
Szpital Orzesze: lastriko, płytki gresowe, wykładziny PCV termozgrzewalne
Szpital Wodzisław: wykładziny PCV

Pytanie 4

Czy u Zamawiającego występują podłogi przewodzące ładunki elektrostatyczne? Jeśli tak to czy podlegają one konserwacji ?

Odp.: U Zamawiającego nie występują podłogi przewodzące ładunki elektrostatyczne.

Pytanie 5

Czy do obowiązków Wykonawcy należy ekstrakcyjne pranie żaluzji, rolet, verticali?

Odp.:

Szpital Pilchowice: Tak

Szpital Orzesze: Zamawiający wymaga aby rolety będące w posiadaniu Zamawiającego były przecierane na wilgotno przy myciu okna.

Szpital Wodzisław: Tak

Pytanie 6

Jakiego rodzaju dozowniki, jakiego producenta na mydło w płynie (zwykle i w systemie zamkniętym) występują u Zamawiającego ?

Odp.:

Szpital Pilchowice: U Zamawiającego występują zróżnicowane typy dozowników. Zamawiający zaleca wizję lokalną.

Szpital Orzesze: U Zamawiającego występują dozowniki na mydło dezynfekcyjne w systemie zamkniętym MEDILAB oraz dozowniki na mydło w płynie zwykle z pompką.

Szpital Wodzisław: Merida.

Pytanie 7

Czy Zamawiający dopuszcza zamontowanie na terenie Szpitala pralko-suszarki do prania mopów i ścierek i odzieży ochronnej ?

Odp.: Nie, Zamawiający nie wyraża zgody.

Pytanie 8

Czy do obowiązków Wykonawcy należy mycie i dezynfekcja promienników lamp bakteriobójczych? Jeśli tak, czy Zamawiający dopuści preparat na bazie skażonego etanolu do realizacji ww. czynności?

Odp.:

Szpital Pilchowice: Wykonawca nie myje promienników lamp bakteriobójczych

Szpital Orzesze: Tak, w/w obowiązki należą do Wykonawcy. Zamawiający dopuszcza preparat na bazie skażonego etanolu do mycia promienników lamp bakteriobójczych, natomiast do mycia lakierowanych opraw lamp detergent.

Szpital Wodzisław: Tak

Pytanie 9

Czy Zamawiający dopuści wycieraczki podłogowe o wymiarach 150 cm x 90 cm ?

Odp.: Zamawiający dopuszcza wycieraczki różniące się wymiarem o 10% od wymiarów wskazanych w SIWZ.

Pytanie 10

Prosimy o potwierdzenie, czy Wykonawca oprócz preparatów dezynfekcyjnych, myjąco-dezynfekcyjnych i myjących wymaganych przez Zamawiającego w pkt. II.2 - "Szczegółowego opisu zamówienia" może zaproponować, inne, dodatkowe preparaty dezynfekcyjne, myjąco-dezynfekcyjne, myjące itp. niezbędne Wykonawcy do prawidłowej realizacji usługi ?

Odp.: Zamawiający wymaga zgodnie z SIWZ.

Pytanie 11

Czy Zamawiający dopuści w szpitalu Chorób Płuc w Orzeszu ręczniki papierowe w rolce 100% celulozy dwuwarstwowe, > 100 listków w rolce, długość 150 m ?

Odp.: Zamawiający wymaga zgodnie z SIWZ.

Pytanie 12

Czy Zamawiający dopuści w szpitalu Chorób Płuc w Orzeszu ręczniki papier toaletowy trzywarstwowy 100% celuloza, długość 28 m +/- 2%, wysokość rolki 9,5 cm +/- 1 mm ?

Odp.: Zamawiający wymaga zgodnie z SIWZ.

Pytanie 13

Zamawiającego w pkt. III.1 ppkt 3 - "Szczegółowego opisu zamówienia" pisze: " obsługa myjek-dezynfektorów znajdujących się na Oddziałach. zamawiający zapewnia przeszkolenie oraz środek zmiękczający, (w przypadku



dzierżawy urządzenia przeszkolenie i środek po stronie Wykonawcy)*; * dzierżawa dotyczy Wojewódzkiego Szpitala Chorób Płuc w Wodzisławiu Śląskim".

Prosimy zatem o informację jakiego producenta myjni dezynfektory (do których Wykonawca ma zapewnić środki) posiada Zamawiający.

Odp.: Środki do eksploatacji myjni zapewnia Zamawiający – dotyczy Szpitala Chorób Płuc w Pilchowicach i Orzeszu. Obsługa myjni po stronie Wykonawcy.

Pytanie 14

Prosimy o wykreślenie zapisu §10 pkt. 4 wzoru umowy - załącznik do SIWZ. Utrzymanie wspomnianego zapisu spowoduje iż wykonawcy będą zmuszeni do podniesienia marży przy kalkulacji zamówienia co z kolei wpłynie na zwiększenie kosztów po stronie Zamawiającego.

Odp.: Zamawiający podtrzymuje zapisy wzoru umowy.

ZAPYTANIE 3

1. W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych oraz postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:
2. „Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:
 - 1) stawki podatku od towarów i usług,
 - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.
3. Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.
4. Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:
 - a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
 - b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
 - c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
 - d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.
5. Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:
 - a) wysokości podatku od towarów i usług,
 - b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
 - c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
 - d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
 - e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

6. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

7. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-e” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,

b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,

c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

8. Nie zawarcie w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia.

9. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wypłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.

10. Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”

Uzasadnienie:

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 142 ust.5 pzp nie można uznać za wystarczające. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

Odp.: Zamawiający wyraża zgodę i dokona odpowiedniej zmiany we wzorze umowy. Zmieniony załącznik nr 6 do SIWZ stanowi załącznik do niniejszego pisma.

3. Prosimy o wskazanie miejsca złożenia wadium wniesionego w formie innej niż forma pieniężna.

Odp.: Oryginał wadium wniesionego w innej formie niż pieniądź należy złożyć w pokoju nr 1 – Dział Finansowo Księgowy – Budynek D Szpitala Chorób Płuc im. Św. Józefa w Pilchowicach ul. Dworcowa 31 przed upływem terminu składania ofert.

4. Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,

b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe, Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

Odp.: Faktura będzie wystawiana przez Wykonawcę zgodnie z przepisami prawa i zawartą umową.

5. Prosimy o informację na jakim etapie do ofert czy na wezwanie Wykonawca powinien złożyć dokumenty wymienione w „szczegółowym opisie przedmiotu zamówienia” w rozdziale II pkt. 1,2,3?

Odp.: pkt 1,3 najpóźniej w dniu podpisania umowy. Pkt 2 na wezwanie Zamawiającego.

6. Czy wraz z przejściem usługi w Szpitalu Chorób Płuc w Orzeszu, oraz w Szpitalu Chorób Płuc im. dr A. Pawelca w Wodzisławiu Śląskim wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23’

KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania (z podziałem dla poszczególnego szpitala).

Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?

Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?

- a) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
- b) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
- c) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
- d) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.
- e) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- f) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- g) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- h) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- i) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- j) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- k) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- l) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- m) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- n) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- o) Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- p) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- q) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.

r) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?

s) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2016 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.

t) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.

u) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23¹ KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?

v) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?

w) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?

x) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

Odp.: Wykonawca nie jest zobowiązany do przejęcia pracowników obecnych Wykonawców usługi na podstawie art 23¹ kodeksu pracy.

7. Kto ponosi koszty napraw oraz przeglądów technicznych zmywarek dotyczy zmywarek, które są własnością Zamawiającego oraz dzierżawcy?

Odp.: W/w koszty ponosi Zamawiający.

8. Kto zapewnia wagę do ważenia bielizny?

Szpital Pilchowice: Wagę do ważenia bielizny zapewnia Zamawiający.

Szpital Orzesze: Wagę do ważenia bielizny zapewnia firma, która wykonuje usługę prania i dezynfekcji.

Szpital Wodzisław: Wagę do ważenia bielizny zapewnia firma, która wykonuje usługę prania i dezynfekcji.

9. Kto ponosi koszty legalizacji w/w?

Szpital Pilchowice: Wagę do ważenia bielizny zapewnia Zamawiający.

Szpital Orzesze: Wagę do ważenia bielizny zapewnia firma, która wykonuje usługę prania i dezynfekcji.

Szpital Wodzisław: Wagę do ważenia bielizny zapewnia firma, która wykonuje usługę prania i dezynfekcji.

10. Proszę podać ilość myjni –dezynfektorów w Wodzisławiu Śląskim do których Wykonawca ma zapewnić środki eksploatacyjne

Odp. 2 myjni dezynfektory + środki do dwóch myjni.

11. Zamawiający w SOZ III.2.d zobowiązuje Wykonawcę do przekazania protokołów z przeprowadzonej instalacji i regulacji dozownika, w których musi podać ilości środków zmywarek. Proszę o uszczegółowienie czy należy podać regulację stężenia/ dozowania czy ilość zużytych środków?

Odp. Należy podać regulację stężenia.

12. Jeśli dotyczy ilości, proszę podać jakiego czasookresu ma dotyczyć. Do sporządzenia w/w wykazu i wyczenia ilości środka niezbędna jest wiedza na temat dziennej ilości cykli mycia naczyń. Proszę o jej podanie.

13. Proszę podać koszt jaki Wykonawca będzie ponosił za dzierżawione pomieszczenia oraz średniomiesięczny koszt jaki będzie ponosił za media.

Odp.:

Szpital Pilchowice: stawka 832,50 zł netto, 34,82 m², koszt zużytych mediów wliczony do stawki czynszu

Szpital Orzesze: Łączny koszt dzierżawy wynosi: 952,24 zł netto

W podanej kalkulacji cenowej zsumowane są wszystkie skalkulowane koszty utrzymania bez kosztów zużycia energii elektrycznej (oddzielnie opomiarowane podlicznikiem dla danego pomieszczenia).

Zamawiający dokonuje zmiany pomieszczeń do dzierżawy.

Pomieszczenia 1: szatnia dla pracowników i podręczny magazyn środków czystości – 25,39 m² –
Pomieszczenie 2: pomieszczenie gospodarcze – 7,60 m²

Szpital Wodzisław: stawka 600 zł netto, 40,12 m² , koszt zużytych mediów wliczony do stawki czynszu

Zmianie ulega załącznik nr 7 do SIWZ – wzór umowy na dzierżawę pomieszczeń oraz załącznik nr 5 do SIWZ – wzór formularza oferty. Zmienione załączniki nr 5 i 7 do SIWZ stanowią załącznik do niniejszego pisma.

14. Zamawiający zobowiązuje Wykonawcę do pobrania prób czystości mikrobiologicznej z naczyń kuchennych, odzieży ochronnej, ścierek, mopów. Prosimy o podanie krotności tych badań.

Odp.: Zamawiający wymaga zgodnie z SIWZ.

15. Czy w/w badania będzie można wykonać w laboratorium Zamawiającego? Jeśli tak, prosimy o podanie kosztu 1 badania czystości mikrobiologicznej.

Odp.: Badania będzie można wykonać w laboratorium Zamawiającego – Szpitalu Chorób Płuc w Orzeszu. Cena 1 badania czystości mikrobiologicznej – 15,00 brutto.

16. Proszę o potwierdzenie, że koszt prania zasłon parawanowych ponosi Zamawiający

Odp.: Tak, koszt prania zasłon parawanowych ponosi Zamawiający.

17. Zamawiający w SOZ VI.2).n zobowiązuje Wykonawcę do uzupełniania dozowników. Jednocześnie zawarta jest informacja, że płyn dezynfekcyjny do rąk zapewnia Zamawiający. Kto dostarcza mydło do dozowników (poza higienicznym, które zapewnia Wykonawca)?

Odp.: Mydło dezynfekcyjne do dozowników w systemie zamkniętym dostarcza Wykonawca. Zmianie ulega załącznik nr 1 do SOZ. Zmieniony załącznik nr 1 do SOZ stanowi załącznik do niniejszego pisma.

18. Jeśli powyższe zapewnia Wykonawca, proszę o podanie rodzaju dozowników występujących u Zamawiającego. Proszę także o podanie ich ilości lub średnio miesięcznego zużycia mydła.

Odp.: U Zamawiającego (Szpital Chorób Płuc w Orzeszu) występują dozowniki na mydło w systemie zamkniętym MEDILAB. Średnio miesięczne zużycie 10 op.

19. Czy do obowiązków personelu sprząającego należy także podawanie basenów/kaczek/misek pacjentowi oraz odbieranie ich?

Odp.: Nie

20. W związku z brakiem w treści ogłoszenia o zamówieniu oraz SIWZ postanowień odnoszących się do sposobu oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego, wnioskujemy o potwierdzenie, iż w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, ww. warunek może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie”.

Odp.: Tak, Zamawiający potwierdza.

21. Czy pomieszczenia porządkowe, w których Wykonawca ma zamontować urządzenia dozujące do środków myjących i dezynfekcyjno - myjących są przygotowane do ich montażu (właściwe przekroje przepływu rur, miejsce na nie)?

Odp.: Tak.

22. Prosimy o potwierdzenie iż w żadnym ze szpitali nie należy zapewnić serwisu nocnego.

Odp.: Tylko w czasie prac doraźnych.

23. Prosimy o potwierdzenie iż pani zajmująca się obsługą kuchenek może również sprzątać np. na oddziale.

Odp.: Tak, zgodnie z obowiązującą SOZ.

24. Prosimy o informacje ile obecnie osób wykonuje usługę na Szpitalu w Orzeszu.

Odp.: Obecnie usługę wykonuje 14 osób.

25. Prosimy o informacje ile obecnie osób wykonuje usługę na Szpitalu w Wodzisławiu Śląskim.

Odp.: Obecnie usługę wykonuje 16 osób.

26. Prosimy o potwierdzenie iż pojemniki do dezynfekcji przez zanurzenie są Zamawiającego?

Odp.: Tak, Zamawiający posiada pojemniki do dezynfekcji przez zanurzenie.

27. Prosimy o potwierdzenie, iż pościel przez cały okres obowiązywania umowy znajduje się na stanie Zamawiającego.

Odp.: Tak, pościel przez okres obowiązywania umowy znajduje się na stanie Zamawiającego.

28. Czy pomieszczenia przeznaczone pod wynajem są w odpowiednim stanie sanitarnym?

Odp.: Tak.

29. Czy Zamawiający przewiduje w trakcie obowiązywania umowy przeprowadzenie remontów? Jeśli tak prosimy o przedstawienie zestawienia planowanych remontów w trakcie realizacji usługi dla Zamawiającego z

wyszczególnieniem remontowanego oddziału/miejsca, szacowanej powierzchni, od kiedy remont jest planowany i jaki czasookres ma trwać. Powyższe dane są niezbędne do prawidłowego skalkulowania ceny oferty.

Odp.:

Szpital Pilchowice: Zamawiający dopuszcza taką możliwość w zależności od pozyskanych środków.

Szpital Orzesze: Zamawiający nie planuje remontów na chwilę obecną.

Szpital Wodzisław: Zamawiający nie posiada takich planów.

30. Zwracamy się z prośbą o zmniejszenie o 50% kar umownych §14 umowy.

Odp.: Zamawiający nie wyraża zgody.

31. Zwracamy się z prośbą o usunięcie postanowienia dot. wprowadzenia bonifikaty za wcześniejszy termin płatności, gdyż wysokość bonifikaty w żaden sposób nie jest adekwatna do kosztów obsługi zadłużenia przez Zamawiającego. W efekcie pozostawienie takiego zapisu wyrządzałyby szkodę w majątku Wykonawcy. Obniżenie wynagrodzenia Wykonawcy nie może być związane ze świadczeniem Zamawiającego do którego jest zobowiązany.

Odp.: Zamawiający nie wyraża zgody.

32. Zwracamy się z prośbą o możliwość wypowiedzenie umowy przez obie strony z 3-miesięcznym okresem wypowiedzenia na koniec miesiąca kalendarzowego.

Odp.: Zamawiający nie wyraża zgody.

33. Zamawiający określił w projekcie umowy, iż przysługuje mu prawo wglądu do faktury Wykonawcy potwierdzającej zakup środków myjących, dezynfekujących itp. Dodatkowo z w/w faktury ma wynikać jednoznacznie, iż jakie środki myjące, dezynfekujące, higieniczne i zapachowe były zakupione na potrzeby danego szpitala. Wnosimy o wykreślenie powyższego zapisu umownego, gdyż jest on niezgodny z obowiązującymi przepisami prawa. Dane zawarte w fakturze stanowią tajemnicę handlową przedsiębiorstwa a Wykonawca bez zgody dostawcy nie może udostępniać w/w dokumentu. Dodatkowo zwracamy uwagę iż większość Wykonawców ma generalne umowy z dostawcami i faktury nie są wystawione oddzielnie na poszczególne szpitale, obiekty ale całościowo a Wykonawca nie ma wpływu na „wygląd” faktury od dostawcy. W związku z powyższym wnosimy o wykreślenie powyższego zapisu z umowy tj paragraf 4 pkt 3. Dodatkowo pragniemy zaznaczyć iż Wykonawca może na koniec każdego miesiąca przedstawiać zestawienie zużycia dla Zamawiającego

Odp.: Zamawiający zmienia treść zapisów umowy.

Paragraf 4 pkt 3 otrzymuje brzmienie: „Zamawiającemu przysługuje prawo do bieżącej kontroli dostaw środków myjących, dezynfekcyjnych, higienicznych oraz zapachowych wraz z dokumentem potwierdzającym dostawę (faktura VAT, RW, MM lub inny dokument wykonawcy określający ilość i rodzaj dostarczonych środków) w celu kontroli zużycia ww. środków u Zamawiającego. Z dokumentów wynikać musi jednoznacznie, że środki myjące, dezynfekcyjne, higieniczne oraz zapachowe zakupione były na potrzeby wykonywania usługi będącej przedmiotem niniejszej umowy – dla każdego Szpitala osobno. Kontrola ilości środków odbywać się będzie w charakterze inwentaryzacji ilościowej i jakościowej. Zmieniony załącznik nr 6 do SIWZ stanowi załącznik do niniejszego pisma.

ZAPYTANIE 4

1. Czy dane podane w załączniku nr 1 do siwz (*charakterystyka poszczególnych szpitali*) w odniesieniu do szacunkowej ilości środków higienicznych są podane w skali jednego miesiąca?

Odp.: Tak.

2. Jaka jest średnia miesięczna ilość wykorzystywanych worków na odpady o pojemności 60 i 120 litrów w poszczególnych lokalizacjach?

Odp.:

Szpital Pilchowice: Średnia miesięczna ilość worków:

czarne – na odpady komunalne - 60 l – 2250 szt./m-c

czarne – na odpady komunalne - 120 l – 875 szt. /m-c

niebieskie – na odpady medyczne pozostałe - 60 l – 50 szt. /m-c

czerwone – na odpady medyczne zakaźne - 60 l – 1250 szt. /m-c

czerwone – na odpady medyczne zakaźne - 120 l – 1000 szt. /m-c

czerwone – na odpady medyczne zakaźne - 160 l – 125 szt. /m-c

żółte – na odpady specjalne - 60 l – 100 szt. /m-c

żółte – na odpady specjalne - 120 l – 100 szt. /m-c

Worki na odpady segregowane zapewnia Zleceniodawca.

Szpital Orzesze: Średnia miesięczna ilość worków:

Odpady medyczne – worki czerwone - 60 l - 2000szt/mies.

Odpady medyczne - worki czerwone – 120 l - 330szt (wymagane nieprzezroczyste czerwone worki)

Odpady komunalne - worki czarne - 60 l - 2400szt/mies.

Odpady komunalne - worki czarne 120 l - 150szt/mies.

Odpady specjalne (wymagane nieprzezroczyste żółte worki) - 50 szt./miesiąc

Odpady medyczne pozostałe (wymagane niebieskie worki) - 120 l - 150szt/miesiąc

Szpital Wodzisław: Średnia miesięczna ilość worków:

żółte 120 litrów- 20 szt./mies.

żółte 60 litrów - 50 szt/mies

czerwone 60 litrów - 1900 szt/mies

czerwone 120 litrów - 100 szt/mies

niebieskie 60 litrów - 3700 szt/mies

niebieskie 120 litrów - 100 szt/mies

Zmianie ulega załącznik nr 1 do SOZ. Zmieniony załącznik nr 1 do SOZ stanowi załącznik do niniejszego pisma.

3. Czy w poszczególnych lokalizacjach znajdują się na korytarzach dozowniki na środek do dezynfekcji do rąk? Jeśli tak proszę o podanie ilości oraz średniego miesięcznego zużycia/zapotrzebowania.

Odp.: Środek do dezynfekcji rąk jest dostarczany przez Zamawiającego.

4. Prosimy o opublikowanie zdjęć pomieszczeń, które będą przekazane nowemu wykonawcy usługi w poszczególnych lokalizacjach.

Odp.: Zamawiający zaleca dokonania wizji lokalnej.

5. Prosimy o podanie ilości pracowników w poszczególnych lokalizacjach z podziałem na pracowników medycznych i administracji.

Odp.: Informacja nie jest konieczna do przedstawienia oferty. Wszelkie niezbędne informacje zostały ujęte w SIWZ oraz załącznikach .

6. Prosimy o opublikowanie tabeli wraz z wykazem środków dezynfekujących, myjąco-dezynfekujących, myjących, czyszczących, które są akceptowane przez Zamawiającego w poszczególnych lokalizacjach.

Odp.: Zamawiający wymaga zgodnie z SIWZ.

7. Jaki jest metraż pomieszczeń, które mogą być przekazane wykonawcy na poczet wykonania usługi w poszczególnych lokalizacjach?

Odp.:

Szpital Pilchowice: 34,82 m²

Szpital Orzesze:

Zamawiający dokonuje zmiany pomieszczeń do dzierżawy.

Pomieszczenia 1: szatnia dla pracowników i podręczny magazyn środków czystości – 25,39 m² –

Pomieszczenie 2: pomieszczenie gospodarcze– 7,60m²

Zmianie ulega załącznik nr 7 do SIWZ – wzór umowy na dzierżawę pomieszczeń oraz załącznik nr 5 do SIWZ – wzór formularza oferty

Szpital Wodzisław: 40,12 m²

8. Prosimy o podanie stawki netto za dzierżawę pomieszczeń, które będą przekazane wykonawcy na poczet wykonania usługi.

Szpital Pilchowice: stawka 832,50 zł netto, 34,82 m², koszt zużytych mediów wliczony do stawki czynszu

Szpital Orzesze: Łączny koszt dzierżawy wynosi: 952,24 zł netto

W podanej kalkulacji cenowej zsumowane są wszystkie skalkulowane koszty utrzymania w kwotach brutto, bez kosztów zużycia energii elektrycznej (oddzielnie opomiarowane podlicznikiem dla danego pomieszczenia).

Zamawiający dokonuje zmiany pomieszczeń do dzierżawy.

Pomieszczenia 1: szatnia dla pracowników i podręczny magazyn środków czystości – 25,39 m² – Pomieszczenie 2: pomieszczenie gospodarcze– 7,60m²

Szpital Wodzisław: stawka 600 zł netto, 40,12 m², koszt zużytych mediów wliczony do stawki czynszu

Zmianie ulega załącznik nr 7 do SIWZ – wzór umowy na dzierżawę pomieszczeń oraz załącznik nr 5 do SIWZ – wzór formularza oferty. Zmienione załączniki nr 5 i 7 do SIWZ stanowią załącznik do niniejszego pisma.

9. Czy pomieszczenia, które będą przekazane wykonawcy w celu wykonania usługi są wyposażone w szafki bhp?

Odp.:

Szpital Pilchowice: Nie

Szpital Orzesze: Tak

Szpital Wodzisław: Nie

10. W związku z jawnością finansów publicznych oraz jawnością umów zawartych w sprawie zamówień publicznych prosimy o podanie ceny netto jaką Zamawiający zapłacił za usługę utrzymania czystości w poszczególnych lokalizacjach za październik 2017 roku.

Odp.:

Szpital Pilchowice: 33.000,00 zł

Szpital Orzesze: 32.113,00 zł

Szpital Wodzisław: 35.005,76 zł

11. Prosimy o obniżenie kary umownej, o której mowa w § 14 ust. 1 punkt e wzoru umowy na usługę utrzymania czystości do wysokości 2%.

Odp.: Zamawiający nie wyraża zgody.

12. Prosimy o obniżenie kary umownej, o której mowa w § 14 ust. 1 punkt f wzoru umowy na usługę utrzymania czystości do wysokości 5%.

Odp.: Zamawiający nie wyraża zgody.

W związku z artykułem 23¹ kodeksu pracy prosimy o ustosunkowanie się do następujących kwestii:

- 1) Ile osób wykonuje aktualnie przedmiot niniejszego zamówienia? Na jakiej podstawie? Prosimy o podanie rodzaju umów oraz na jaki okres zostały one zawarte, np. umowa o pracę na czas określony, umowa o pracę na czas nieokreślony, umowa zlecenia, umowa o dzieło itp.
- 2) Czy wszystkie osoby podlegające przejściu pracowały u Zamawiającego przy wykonywaniu przedmiotu niniejszego zamówienia?
- 3) Czy ww. osoby są lub będą w okresie wykonywania zamówienia objęci ochroną w rozumieniu art. 39 Kodeksu pracy (ochrona pracowników w wieku przedemerytalnym)?
- 4) Prosimy o podanie wynagrodzeń w/w pracowników wraz ze wszystkimi dodatkami z rozbiciem na:
 - a) poszczególne składniki wynagrodzeń (np. zasadnicza, dodatek stażowy, dodatek funkcyjny wynagrodzenie brutto, zus pracodawcy itp.)
 - b) poszczególne stanowiska,
 - c) wraz ze wskazaniem okresu, za jaki podano te dane – wnioskujemy aby były to ostatnie 12 miesięcy rozliczeniowych.
- 5) Prosimy o podanie kosztu wynagrodzeń osób zatrudnionych na podstawie umowy cywilnoprawnej np. zlecenia z podziałem na:

Wynagrodzenie brutto	ZUS pracownika	ZUS pracodawcy	Koszt wynagrodzeń

Czy w/w pracowników obowiązuje Układ Zbiorowy Pracy? Prosimy o przesłanie aktów wewnętrznych dot. w/w pracowników np. Układu Zbiorowego Pracy, Regulaminu Pracy, Regulaminu Wynagrodzenia, Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Premiowania oraz innych.

6) Czy pracownicy ci są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy? Czy wypowiedziano im warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione do dnia ich przejścia usługi przez nowego Wykonawcę usługi?

7) Czy są jakiegokolwiek zaległości wobec tych pracowników? Jeżeli tak, to prosimy o podanie:

z jakiego tytułu,

w stosunku do których pracowników (wymienić stanowiskowo)

jakiej wysokości (z rozbiem na poszczególne stanowiska)

za jaki okres

(w szczególności: niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w dni wolne, dyżurów, itp.).

8) Czy wszyscy pracownicy są zatrudnieni na pełnym etacie. Jeżeli nie, to prosimy o podanie liczby osób oraz wymiaru obowiązującego ich czasu pracy (etatu).

9) Prosimy o podanie informacji dotyczących stażu pracy poszczególnych pracowników i ich ewentualnych dodatkowych uprawnień?

10) Czy wszyscy pracownicy obsługujący przedmiot niniejszego zamówienia wykonują aktualnie pracę, czy korzystają z urlopów wypoczynkowych, przebywają na zwolnieniu lekarskim, urlopie macierzyńskim (w tym urlopie ojcowskim, tacierzyńskim), urlopie wychowawczym lub bezpłatnym? Czy wśród nich występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni)? Prosimy o podanie ich liczby z podziałem na stanowisko, powód nieobecności w pracy, do kiedy trwa lub będzie trwała nieobecność? Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za bieżący rok oraz urlopów zaległych z podziałem na poszczególnych pracowników z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności

wg n/w tabeli:

Lp.	Wymiar urlopu na rok bieżący (godziny)	Dodatkowy urlop (godziny)	Zaległy urlop z poprzednich lat (godziny)	Wykorzystany urlop w roku bieżącym r. (godziny)	Pozostały urlop do wykorzystania na dzień
-----	--	---------------------------	---	---	---

Czy wśród tych pracowników są osoby niepełnosprawne? Jeżeli tak, to prosimy o podanie liczby osób niepełnosprawnych, stopnia niepełnosprawności oraz rodzaju schorzenia.

11) Czy w grupie ww. pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni? Jeżeli tak to prosimy o podanie ich stanowisk oraz jakiego rodzaju przysługuje im ochrona. Czy pracownicy wykonujący przedmiot niniejszego zamówienia są lub będą w okresie wykonywania zamówienia objęci ochroną w rozumieniu art. 39 Kodeksu pracy (ochrona pracowników w wieku przedemerytalnym)? Jeżeli tak to prosimy o podanie liczby tych osób, ich wieku oraz stażu pracy. Prosimy również o podanie ilości osób za poszczególne lata oraz wysokości przysługujących im odpraw.

12) czy osoby wykonujące przedmiot umowy są członkami związków zawodowych, w tym członkami zarządów tych związków? Ile związków zawodowych funkcjonuje na terenie Szpitala? Prosimy o podanie ich nazw.

13) Czy w przypadku ograniczenia przedmiotu zamówienia lub wcześniejszego wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z umowy na świadczenie usług stanowiących przedmiot niniejszego zamówienia, Zamawiający pokryje koszty związane z rozwiązaniem stosunków pracy z w/w pracownikami?

14) Czy osoby wykonujące przedmiot niniejszej umowy posiadają aktualne badania lekarskie (zaświadczenie lekarskie z badania przeprowadzonego do celów sanitarno – epidemiologicznych) oraz inne wymagane obowiązującymi przepisami prawa oraz przez Zamawiającego? Jeżeli nie spełniają, prosimy o wyliczenie jakich wymagań nie spełniają oraz którzy są to pracownicy?

15) czy przez byłych pracowników bądź aktualnie realizujących przedmiot niniejszego zamówienia zostały wszczęte pracownicze procesy sądowe? Jeżeli tak, to w jakim stadium się znajdują, w ilu procesach zapadły prawomocne wyroki, na jaką opiewają kwotę, ile pozostaje w trakcie rozpoznania? Czy toczą się postępowania sądowe odnośnie istnienia stosunku pracy, lub o jakiegokolwiek inne odszkodowania ze stosunku pracy bądź inne postępowania związane ze stosunkiem pracy?

Odp.: Wykonawca nie jest zobowiązany do przejęcia pracowników obecnych Wykonawców usługi na podstawie art 23¹ kodeksu pracy.

Kwestie związane z pomieszczeniami, które będą udostępnione wykonawcy w poszczególnych lokalizacjach:

1. Czy pomieszczenia, które będą wynajęte Wykonawcy w związku z realizacją przedmiotu zamówienia odpowiadają przepisom prawa, zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, p.poż.?

Odp.: Tak.

2. Czy pomieszczenia te wymagają przeprowadzenia remontu?

Odp.: Nie.

3. Czy w stosunku do tych pomieszczeń Zamawiający posiada decyzje nakazujące przeprowadzenia prac, a wydane przez inspekcje zewnętrzne według właściwości miejscowej Zamawiającego, np. SANEPID, PIP, UDT itp.? Jeżeli są, to prosimy o podanie, jakie są to zalecenia oraz w jakich terminach należy je wykonać i po czyjej stronie leży koszt ich wykonania?

Odp.: Nie.

4. Czy i jakie urządzenia podlegają Dozorowi Technicznemu? Kto będzie ponosił koszty dozoru i w jakiej są one wysokości?

Odp.: Nie.

5. Czy na wszystkie media są założone podliczniki? Czy układy pomiarowe zainstalowane na zasileniach w media są sprawne?

Odp.:

Szpital Pilchowice: Nie. Wszelkie Koszty mediów zostały wkalkulowane w cenę czynszu.

Szpital Orzesze: Podliczniki założone są na instalację elektryczną. Pozostałe koszty zostały wkalkulowane w cenę czynszu.

Szpital Wodzisław: Nie. Wszelkie Koszty mediów zostały wkalkulowane w cenę czynszu.

6. Prosimy o podanie szczegółowego sposobu rozliczenia mediów (co? za ile? W jaki sposób będzie rozliczane?) Prosimy podać stawki jednostkowe netto za media oraz opublikowanie zestawienia faktur za media z ostatnich 12 m-cy z podziałem na poszczególne m-ce, rodzaj media (np. energia elektryczna, woda zimna, podgrzanie wody, ścieki, c.o., koszty stałe oraz opłata zmienna, za nośnik za usługi przesyłowe i opłata za ciepło itp.) ceny jednostkowe netto, wielkość zużycia i wartość netto.

Odp.:

Szpital Pilchowice: Nie. Wszelkie Koszty mediów zostały wkalkulowane w cenę czynszu

Szpital Orzesze: Koszt energii elektrycznej wg stanu podlicznika. Cena zgodnie z podpisaną umową przez Szpital na dostawy w/w.

Szpital Wodzisław: Nie. Wszelkie Koszty mediów zostały wkalkulowane w cenę czynszu

7. Prosimy o podanie kosztów netto odbioru odpadów komunalnych i pokonsumpcyjnych (w przypadku kuchni) z ostatnich 12 m-cy z podziałem na ceny jednostkowe netto, kod odpadu, ilość i pojemność pojemników, częstotliwość wywozu, wartość netto i miesiące rozliczeniowe? Kto obecnie odbiera odpady komunalne i pokonsumpcyjne?

Odp.:

Informacja nie jest konieczna do przedstawienia oferty. Wszelkie niezbędne informacje zostały ujęte w SIWZ oraz załącznikach.

8. Jakie koszty zostały wliczone w kwotę czynszu?

Odp.:

Szpital Pilchowice: Wszelkie koszty zostały wkalkulowane w cenę czynszu.

Szpital Orzesze: Czynsz, skalkulowane koszty utrzymania lokalu (woda, ogrzewanie, podatek od nieruchomości, ubezpieczenie, przeglądy techniczne, ścieki, odpady). Koszt energii elektrycznej wg stanu podlicznika.

Szpital Wodzisław: Wszelkie koszty zostały wkalkulowane w cenę czynszu.

9. Czy podatek od nieruchomości został wliczony w kwotę czynszu najmu?

Odp.: Tak.

10. W jakim stanie jest instalacja wodno-kanalizacyjna?

Odp.: Dobrym.

11. Czy są jakiegokolwiek nakazy wydane przez SANEPID lub inne organy kontroli i czy zostaną wykonane przez dotychczasowego Wykonawcę usługi do dnia przejścia pomieszczeń przez nowego Wykonawcę? Prosimy o udostępnienie kopii ostatnich protokołów wystawionych przez organy kontroli dotyczących przedmiotu najmu.

Odp.: Nie.

13. Prosimy o podanie kiedy były wykonywane przeglądy techniczne oraz podanie wydatków poniesionych na przeglądy: kominiarskie, pożarowe, instalacji elektrycznych, wentylacji, instalacji gazowych oraz innych urządzeń budynku kuchni, z podziałem na rodzaj instalacji i koszt przeglądu technicznego oraz za jaki okres podano dane?

Odp.: Przeglądy techniczne wykonywane są na bieżąco zg z obowiązującym prawem (koszty wkalkulowane w koszt najmu).

14. Prosimy o informację czy sprzęt przeznaczony do najmu jest sprawny i obecnie użytkowany? Jeżeli nie, to w jakim terminie będzie naprawiony? Kto będzie zobowiązany do naprawy tego sprzętu?

Odp.: Zamawiający nie przewiduje najmu sprzętu Wykonawcy.

15. Czy Zamawiający zwróci Wykonawcy poniesione nakłady i wydatki w związku z udostępnionymi pomieszczeniami, a w szczególności na remont pomieszczeń w szczególności w przypadku wcześniejszego rozwiązania niniejszej umowy, odstąpienia od umowy lub innego sposobu wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z niniejszej umowy bez względu na przyczynę jej rozwiązania?

Odp.: Nie.

16. Czy Zamawiający wyrazi zgodę, aby czynsz związany z tytułu najmu był płatny przez potrącenie wzajemnych wierzytelności Zamawiającego i Wykonawcy wynikających z najmu i umowy na wykonywanie usług. Dla poprawnego przeprowadzenia potrącenia wzajemnych wierzytelności proponujemy ustalić jednolity termin płatności.

Odp.: Nie, Zamawiający nie wyraża zgody.

15. W umowie proponujemy dodać, iż Wynajmujący oświadcza, że media potrzebne do wykonania przedmiotu umowy będzie dostarczał do najmowanych pomieszczeń w sposób ciągły. Najemca (Wykonawca) nie ponosi odpowiedzialność za nie wykonanie lub nienależyte wykonanie przedmiotu niniejszej umowy z powodu przerw w dostawach mediów.

Odp.: Zamawiający nie wyraża zgody

ZAPYTANIE 5

1. Wnosimy o modyfikację zapisów wzoru umowy – załącznik nr 6 do SIWZ, poprzez wprowadzenie zasad realizacji przez Zamawiającego obowiązku wynikającego z art. 142 ust 5. Przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych w treści obowiązującej po dniu 19 października 2014 r. tj. w treści, którą stosuje się do przedmiotowego postępowania nakazują, aby „umowa zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy zawiera postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług;
 - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonywania zamówienia przez wykonawcę.” (art. 142 ust. 5).

Zamawiający w projekcie umowy naruszył przepisy ustawy Prawo Zamówień Publicznych, gdyż zaniechał wprowadzenia zapisów dopuszczających waloryzację określoną w pkt. 2 - minimalnej stawki godzinowej oraz zaniechał określenia w treści SIWZ postanowień o terminie obowiązywania zmian.

Z treści art. 142 ust. 5 p.z.p. jednoznacznie wynika, że to Zamawiający odpowiedzialny jest za stworzenie, opisanie zasad wprowadzania zmian w wysokości należnego Wykonawcy wynagrodzenia. Ani treść tych zasad, ani stopień ich szczegółowości nie zostały jednak przez ustawodawcę określone. Z uzasadnienia do projektu o zmianie ustawy oraz stanowiska doktryny i orzecznictwa wynika, że zasady te muszą być "odpowiednie". Ze względu na konieczność zapewnienia stabilności stosunków gospodarczych przyjąć należy, że owe zasady powinny precyzować kwestię waloryzacji wynagrodzenia na tyle szczegółowo, aby w toku realizacji umowy strony niejako automatycznie, według opisanej krok po kroku procedury mogły dokonać procesu zmiany wynagrodzenia przysługującego Wykonawcy. Nie jest zatem wystarczające określenie samych okoliczności, które warunkują zmianę wynagrodzenia, lecz konieczne jest również określenie zasad, które wskażą Zamawiającemu i Wykonawcy, jakie formalności powinny być dopełnione, aby wynagrodzenie należne Wykonawcy uległo zmianie.

Ustawodawca celowo nie podał zatem w art. 142 ust 5 ustawy Pzp dokładnej treści postanowień dotyczących zasad wprowadzenia odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia, ponieważ to Zamawiający ma prawo, ale przede wszystkich obowiązek samodzielnie określać treść i poziom szczegółowości powyższych zasad. W wyroku Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 16 marca 2015 roku w sprawie o sygn. akt: KIO 413/15 Izba orzekła, że „ze względu na konieczność zapewnienia stabilności stosunków gospodarczych przyjąć należy, że owe zasady powinny precyzować kwestię waloryzacji wynagrodzenia na tyle, żeby w toku realizacji umowy strony nie toczyły sporów w tym zakresie, bądź dopiero wówczas rzeczywiście ustalały stosowne zasady.”

Dodatkowo zaznaczyć należy, że terminy wejścia w życie i zakres zmiany wynagrodzenia przewidziany w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp winny być uzależnione od treści i daty wejścia w życie nowych przepisów prawa i nie powinny być zależne od woli jednej ze stron stosunku prawnego – wyłącza to, bowiem automatyzm waloryzacji i cel powołanego przepisu. Skoro to zdarzenia zewnętrzne determinują moment wyjścia w życie zmian, o których mowa w art. 142 ust. 5 Pzp, to koniecznym jest, aby konsekwencje tych zmian znalazły odzwierciedlenie w treści stosunku prawnego łączącego Zamawiającego i Wykonawcę w terminie, w którym te zmiany weszły w życie. Każdy inny termin wprowadzenia zmian w życie (a tym bardziej jego brak) jest niedopuszczalny.

Zamawiający - wbrew dyspozycji art. 142 ust. 5 ustawy Pzp - w ogóle nie określił w treści SIWZ ani w ogłoszeniu o zamówieniu postanowień o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zaistnienia przesłanek wymienionych w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp, uniemożliwiając tym samym Wykonawcy prawo do waloryzacji wynagrodzenia

Prosimy zatem o wprowadzenie poniższych zapisów zgodnych z PZP, do projektu umowy:
Waloryzacja wynagrodzenia

1. Strony postanawiają, iż dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia w wypadku wystąpienia którejkolwiek ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:

- a. stawki podatku od towarów i usług,
- b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

2. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian o których mowa w ust. 1.

Odp.: Zamawiający wyraża zgodę i dokona odpowiedniej zmiany we wzorze umowy. Zmieniony załącznik nr 6 do SIWZ stanowi załącznik do niniejszego pisma.

2. Czy Zamawiający potwierdza iż, zgodnie z sekcją III.1.3 ogłoszenia oraz zgodnie z rozdziałem 6 pkt. 2 ppkt.3 SIWZ, wymaga by Wykonawca wykazał się wykonaniem co najmniej dwóch zamówień o wartości powyżej 450 000,00 zł rocznie każda, w zakresie utrzymania czystości w jednostkach lecznictwa zamkniętego.

Odp.: Zamawiający potwierdza.

Informujemy, że zgodnie z wymogiem art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo Zamówień Publicznych (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1579), stanowisko Zamawiającego zostało rozesłane do wszystkich wykonawców, którym przekazano SIWZ.

Zamawiający

D Y R E K T O R

lek. med. Joanna Węstrzyńska